

SCHNEEGANS INFORMATIONEN

DIE SCHNEEGANS METHODE
WAS WIR FÜR SIE TUN
WIE SIE PROFITIEREN
INFORMATIONEN ZUR PERSON
CURRICULUM VITAE
PUBLIKATIONEN & LEHRTÄTIGKEIT

FACTS

2 JAHRZEHNTE ERFAHRUNG

Frank Schneegans, Jahrgang 1962, hat über 20 Jahre Erfahrung als professioneller Berater und ist seit über 7 Jahren Management Coach.

DIE SCHNEEGANS METHODE

Durch unser erprobtes Vorgehen, gepaart mit Intuition, Mut und Offenheit sind unsere Coachingmaßnahmen besonders wirksam.

IHR NUTZEN

Anstelle oberflächlicher Beratungseingriffe bearbeiten wir substantielle Zusammenhänge. Sie profitieren dadurch tiefgreifend.

WÄRDEN Q

Die Schneegans Methode

AUFSPÜREN

Alle Aspekte Ihrer aktuellen Geschäftssituation werden gezielt und mit viel Erfahrung erspürt und quer durch alle Organisationsbereiche analysiert. Dabei arbeiten wir nicht einfach mit Zahlen oder statistischen Größen, sondern achten auf das Empfinden der betroffenen Mitarbeiter an der Basis wie in der Führungsriege. So werden starre und eingefahrene Prozesse erkannt und zugleich das Potential für positive Veränderungen erfasst.



BENENNEN

Nachhaltige Veränderungen benötigen ehrliche Aussagen und bestehende Probleme müssen zunächst benannt werden, bevor eine Lösung erarbeitet werden kann. Deshalb sprechen wir alles Wesentliche mit großer Offenheit an. Wir spiegeln den beteiligten Personen ihre jeweilige Situation, verstehen uns aber gleichzeitig als Katalysatoren, indem wir wertend Stellung dazu beziehen. Auf diese Weise begleiten wir die Veränderungen, die zu wirkungsvollen und maßgefertigten Lösungsmöglichkeiten führen.

FÖRDERN

Selten sind die Schwierigkeiten in einem Unternehmen nur struktureller Art, vielmehr werden sie allzuhäufig ausgelöst durch Blockaden und unbewusste Widerstände seiner Mitarbeiter. Indem wir Menschen in ihren Emotionen ernst nehmen und den Fokus auf die kreative Kraft des Einzelnen richten, stärken wir seine Motivation und den Mut zur Veränderung, fördern seine Identifikationsbereitschaft – und damit das langfristige Leistungspotenzial des gesamten Unternehmens.



TIEFGANG

Was Schneegans Management Coaching tut

Professionelle Coaching- und Beratungsleistungen für

ALLGEMEINE FÜHRUNGSFRAGEN
PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG
MARKETING UND VERTRIEB
ORGANISATIONSSTRUKTUR
STRATEGIE
CHANGE MANAGEMENT

Wie Sie profitieren

Von außen eingebrachte Veränderungen bleiben äußerlich. Eine tiefgehende und damit nachhaltige Entwicklung wird da in Gang gesetzt, wo wir menschliche und fachliche Ressourcen derjenigen Personen freilegen, die diese Prozesse unternehmerisch verantworten.

Durch eine intensive Zusammenarbeit mit Schneegans Management Coaching werden Sie Ihr persönliches Potential erweitern und mit schwierigen betrieblichen aber auch privaten Situationen besser umgehen lernen.

Sie stärken Ihre Sozialkompetenz (Führungsstil und Teamfähigkeit) ebenso, wie Ihre Entscheidungskraft hinsichtlich strategischer und operativer Aufgabenstellungen.

Unser Engagement für Ihre Sache, der unbefangene Blick von außen, gekoppelt mit einem substantiellen Fachwissen sorgen dafür, dass Wachstum entsteht – menschlich wie unternehmerisch.

KLARHEIT

Nutzen aus der Zusammenarbeit

- Verbesserung der Führungsqualität
- Neue Perspektiven
- Freilegen unbeachteter Ressourcen
- Reduzieren von Stress
- Klarheit und Gelassenheit
- Authentische, mutige Entscheidungen

Schneegans fördert Führungskraft.



Nicht nur für große Organisationen

Nicht nur das Top Management profitiert von einem Schneegans Management Coaching. Auch Privatpersonen und Freiberufler können bei uns professionelle Beratungen und maßgeschneiderte, persönliche Coachings buchen.

PERSÖNLICHKEIT

Empfehlungen unserer Kunden

«Gesucht war ein Trainer für Marketingmethoden, die einem internen Topdienstleister bekannt sein müssten. Hierbei ging es uns um eine pragmatische Vermittlung der Methoden und Werkzeuge, die wir einsetzen wollen, um unsere Positionierung und die unserer Dienstleistung im Unternehmen weiter zu verbessern. Mit Ihnen als diesem Trainer haben wir ins Schwarze getroffen! Unsere Erwartung ist bis auf das I-Tüpfelchen erfüllt worden. In einem Team, dem die notwendigen Schritte nicht bewusst waren, haben Sie in einem einzigen Training Überzeugungsarbeit geleistet und Motivation erzeugt. Wir bleiben am Ball und freuen uns, wenn wir Ihre Unterstützung wieder einmal in Anspruch nehmen dürften.»

Dr. Detlev Bohle, Abteilungsleiter | Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR), Köln

«Frank Schneegans besitzt die selten gewordene Fähigkeit zuzuhören und ist mit seiner feinsinnigen und brillanten Analyse in jeder Geschäfts- und Gesprächssituation ein hervorragender Partner. Zeit mit ihm zu verbringen bedeutet ehrliche und schnörkellose Kommunikation, die eine bemerkenswerte Werthaltigkeit birgt. Ich schätze ihn als Geschäftspartner und langjährigen Freund und empfehle ihn uneingeschränkt weiter.»

Norbert Maier | Geschäftsführer InfoCycle GmbH

«In der Zusammenarbeit mit Frank Schneegans habe ich nur beste, potentialöffnende Erfahrungen bei der Herangehensweise via Spiral Dynamics und Enneagramm erleben können. Erfreulicherweise waren diese Perspektiven für mich anschlussfähig, da mich schon vor 20 Jahren Ken Wilber und Peter Russell in meiner persönlichen Entwicklung angeregt haben. Die von Frank Schneegans inzwischen entwickelten Fragebögen habe ich dabei als differenziert und doch überschaubar erlebt. Erstaunlich, dass damit hinreichende Fingerzeige zur persönlichen Situation und - hier liegt die entscheidende Hilfe - vor allem individuellen Weiterentwicklung ableitbar sind. Dass über diesen Ansatz ganz pragmatisch diesseitiges Coaching wirkungsvoll unterstützt werden kann, war eine erfreuliche Neuentdeckung. In der von Frank Schneegans forcierten kombinierten Anwendung von Enneagramm und Spiral Dynamics entwickelt sich ein kraftvolles Instrumentarium mit potenziertem Wirkung. Erhält man dann noch interessante Literaturhinweise von Herrn Schneegans, öffnen sich ganz neue Türen.»

Ulrich Martin Drescher, Moderationsexperte im Bereich Organisationsentwicklung | Kirchzarten

«Die rhenag ist derzeit damit befasst, das Potential zur Verbesserung der Effizienz in ihren Bearbeitungsabläufen zu erheben und die damit verbundenen Maßnahmen umzusetzen. Im Rahmen unseres Projektes «Prozessoptimierung und Personalanpassung» haben Sie den Leiter dieses Projektes als Coach wertvoll unterstützt. Auf Basis der identifizierten Reserven zur Prozessoptimierung war das weitere Vorgehen, insbesondere die Möglichkeiten der Mitwirkung des Projektleiters beim Umsetzungsmanagement zu klären. Als hilfreich empfanden wir Ihre Erfahrungen zu den Methoden des Umsetzungsmanagements. Der Informationsaustausch war auch sehr nützlich, um die Interessenlagen der Beteiligten besser wahrzunehmen, was für eine erfolgreiche Verwirklichung der Projektvorhaben von großer Bedeutung ist. Die gewonnenen Erkenntnisse werden wesentlich dazu beitragen, die notwendigen Maßnahmen erfolgreich umzusetzen. Unser Projekt tritt nun in eine weitere Phase, in Kürze werden wir mit den Umsetzungsmaßnahmen beginnen. Wie mit Ihnen vereinbart, werden wir auch in dieser Phase, dort, wo es zweckmäßig erscheint, Ihre Unterstützung gerne in Anspruch nehmen. Wir freuen uns auf eine weiterhin gute Zusammenarbeit.»

rhenag, Vorstand | Rheinische Energie Aktiengesellschaft, Köln

OFFENHEIT

Zur Person Frank Schneegans



« Mit Entschlossenheit und Tatkraft bewegen wir vieles
– kommt Persönlichkeit dazu, verändern wir die Welt »

FRANK SCHNEEGANS

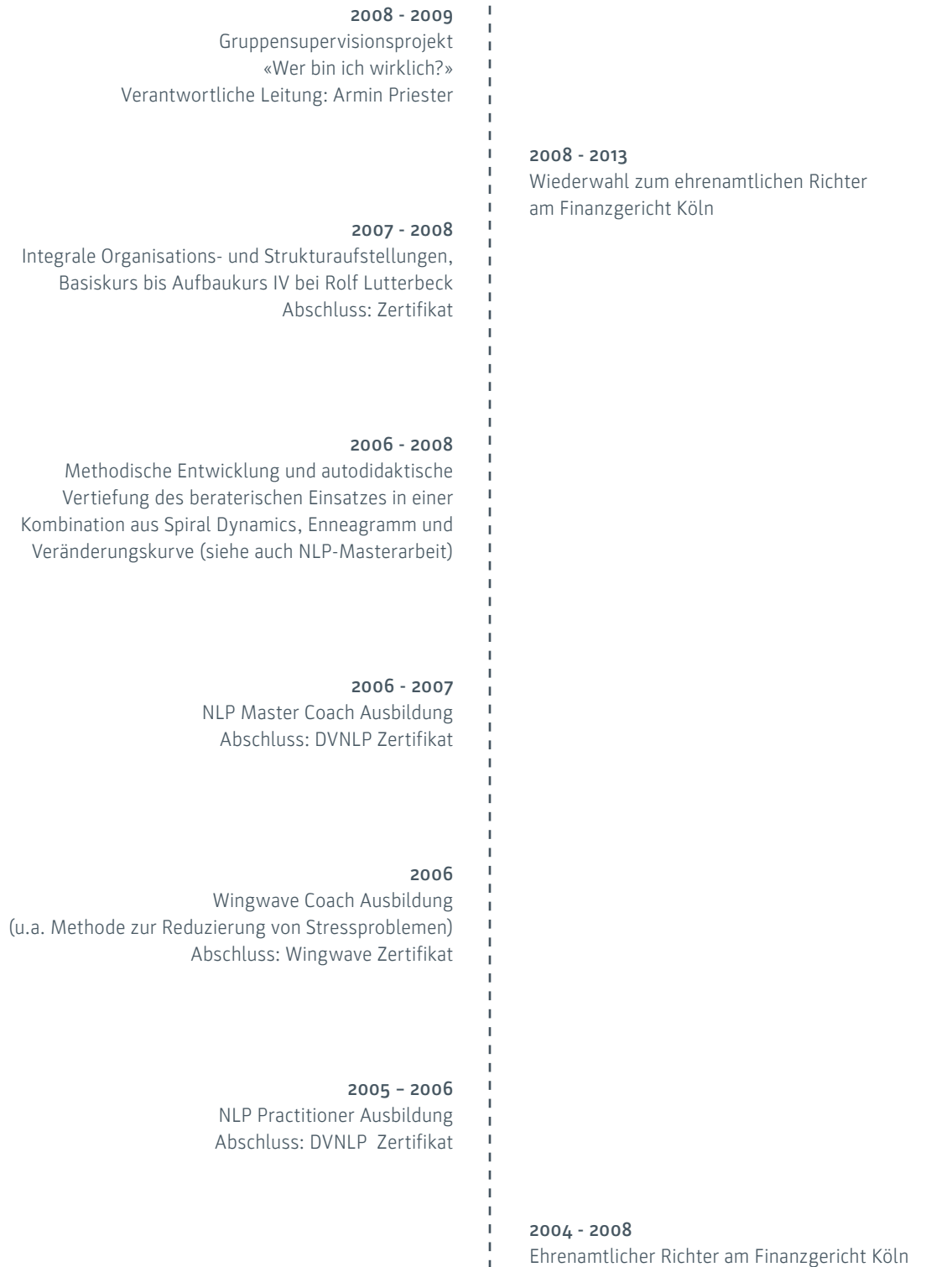
Frank Schneegans (Dipl. Betriebswirt, EBS), Jahrgang 1962, begann seine Karriere bei der Kienbaum Unternehmensberatung, wo er schnell Personalverantwortung übernahm und großvolumige Beratungsprojekte für das Management im öffentlichen Sektor betreute.

Tiefgreifende, praktische Berufserfahrung im fachlich-methodischen und im organisatorischen Bereich erlangte er als Projektleiter bei Prognos. Die Auseinandersetzung mit ethisch verantwortungsvollen Wertmaßstäben und die Verwirklichung einer wertkonservativen Grundhaltung zeichnen seine Arbeitsweise aus. Frank Schneegans ist ehrenamtlicher Richter am Finanzgericht Köln.

Im Mittelpunkt seines Interesses steht seit 2001 die Persönlichkeitsentwicklung. Intensive, hochqualifizierende Weiter- und Ausbildungsmaßnahmen sind für ihn selbstverständlich.

Heute schöpft er als Management Coach aus seiner fundierten Erfahrung in verschiedenen Dienstleistungsbranchen, insbesondere in den Bereichen Coaching, Beratung, Umweltbehörden und Entsorgung sowie Informationstechnologie und Logistik.

Werdegang



1990 - 2000
 Training und Schulungen u.a. in den
 Bereichen Harvard-Verhandlungskonzept,
 Organisations- und Strategieberatungsmethoden,
 Moderation, Präsentation,
 Selbst- und Fremdbeurteilung, Projektmanagement

1984 - 1988
 Studium der Betriebswirtschaftslehre
 European Business School (EBS), Oestrich-Winkel

Schwerpunkt
 Marketing, empirische Wirtschaftsforschung
 und strategische Unternehmensplanung

Studienabschlüsse
 Diplom Betriebswirt
 Advanced Certificate
 (Spoken English for Industry and Commerce)
 Certificat Pratique
 (Français commercial et économique)

2001 - 2008
 Selbständiger Management Coach und Berater
 Frank Schneegans, Ratingen

1997 - 2000
 Senior Projektleiter
 Prognos GmbH Managementberatung,
 Basel / Berlin / Köln

1993 - 1996
 Geschäftsführer
 Schneegans & Partner GmbH Unternehmensberatung, Wiehl

1990 - 1993
 Bereichsleiter Öffentlicher Sektor II
 Kienbaum Unternehmensberatung GmbH, Düsseldorf

1988 - 1990
 Assistenz der Geschäftsführung
 Ecosystem GmbH, Düsseldorf
 Konzeption, Planung, Vorbereitung und Organisation
 von Messestand und -Broschüre für die Envitec 1989



Lehrtätigkeiten und Veröffentlichungen

Blockseminar «Management of consultancies – Application of consulting projects as an instrument of management» für den MBA Studiengang «International Business Consulting» (Fachhochschule Offenburg) - jährlich seit 2002

Blockseminar «Management of consultancies – Management of an in-house consulting» für den MBA Studiengang «International Business Consulting» (Fachhochschule Offenburg) - jährlich seit 2002

Blockseminar «Social competence and psychological aspects of consulting» für den MBA Studiengang «International Business Consulting» (Fachhochschule Offenburg) - jährlich seit 2003

Blockseminar «Change Management im Marketing» für den Executive-MBA Marketing-Studiengang (Hochschule für Wirtschaft Zürich) - 2006

Blockseminar «Enneagramm für den NLP-Master Coach» im Rahmen der NLP-Master-Coach-Ausbildung (Düsseldorf) - 2007

Branchenreport Entsorgungswirtschaft Teil C: «Unternehmensentwicklung: Implikationen der Entsorgungsszenarien für die künftige Marktausrichtung» (Vortrag auf der Entsorga) - 2000

«Organisationsuntersuchungen im Bereich öffentlicher Verwaltung - Vorgehensweise und Erfahrungen » (Bund der Ingenieure der Wasserwirtschaft, Abfallwirtschaft und Kulturbau) - 1995

«Teamarbeit im Management» (Wirtschaftsjunioren Oberberg) - 1994

Fachveranstaltungen

Fachliche Leitung der Fachkonferenz «Strategisches Labormanagement - Chancen verbesserter Wirtschaftlichkeit im Laborbereich»; 2-tägig, Verein zur Förderung von Wissenschaft und Technik am 5. März 1997

1-tägig, Akademie für Weiterbildung am 2. September 1997

Veröffentlichungen

«Top-Professional-Coaching: Wie der NLP-Coach Ersttermine mit dem Meta-Modell der Persönlichkeitsentwicklung sicher steuert - Eine NLP-Coaching-Navigation - Erfahrungsbericht und Anwendungsbeispiel», NLP Masterarbeit, 2007

«Veränderungen beherrschen», Serie von 7 Artikeln in WirtschaftsBild, 1 - 9. Jahrgang Nr. 54, Januar bis Mai 2004

«Zukunft in Zahlen – Prognose bis 2010 – Entsorgungsmärkte weiter im Wandel» in Entsorga Magazin 5-2000

«Effizienter Kreislauf» in Absatzwirtschaft 07/98

«Haben Umweltlaboratorien noch eine Chance?» in Labor 2000, Ausgabe 1997

«Ungenutzte Potentiale aktivieren - Labormanagement» in Zeitung für Kommunale Wirtschaft 10/96, 5. Oktober 1996

«Befreiung aus der Kommunikations-Falle - Organisationen unterliegen einem beständigen Wandel» in Standort Chemie Nr. 13/1996

«Umweltkompetenz: Die neue Macht?» in WirtschaftsBild, 45. Jahrgang Nr. 19, 12. Mai 1995

«Laboranalytik: Hoher Wettbewerbsdruck verlangt nach Umdenken» in WirtschaftsBild, 45. Jahrgang Nr. 29, 21. Juli 1995

«Die blinden Flecken im Controlling des eigenen Betriebes» in Blick durch die Wirtschaft, FAZ, 11. Januar 1995

«Kapitel 8.0. Umwelanalytik - wann, wie und was darf sie kosten» in Loseblattsammlung BJU Umweltschutzberater, 25. Ergänzungslieferung Dezember 1994 / 2005 in neuer Auflage

«Umweltorientiertes Management: Wie funktioniert ein liquiditätsorientierter Umwandlungsprozeß» in WirtschaftsBild 44. Jahrgang Nr. 45, 11. November 1994

Schneegans Management Coaching Sachsenstrasse 29 40883 Ratingen T 02102 66 196 F 02102 89 49 318
E-MAIL fs@schneegans-coaching.com WEB www.schneegans-coaching.com

